

# POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ



## 1. Parte introduttiva

### 1.1. Finalità della Politica Integrata

La presente **Politica Integrata** ha la finalità di raccogliere in un quadro unitario, coerente e omogeneo i principi, gli orientamenti e gli impegni che guidano l'azione aziendale nelle principali aree di rilevanza etica, organizzativa, sociale e ambientale.

Attraverso questo documento, Necto Group intende esprimere in forma coordinata i valori che ispirano la propria attività aziendale e le regole generali di comportamento che devono orientare le relazioni interne ed esterne, la gestione dei processi organizzativi e commerciali e lo sviluppo dell'organizzazione nel tempo. La Politica Integrata costituisce pertanto un riferimento per la conduzione responsabile delle attività aziendali, in coerenza con l'identità del Gruppo, con il proprio modello di sviluppo e con gli standard etici e professionali adottati.

### 1.2. Ambito di applicazione

La presente Politica Integrata si applica a tutte le attività di Necto Group e costituisce un riferimento generale per i comportamenti e le decisioni assunte nell'ambito dell'organizzazione.

I principi qui richiamati si applicano, per quanto di competenza, ai **rapporti interni** e alle **relazioni con clienti, collaboratori, fornitori, partner commerciali e tutti gli altri stakeholder**, promuovendo un modello operativo improntato a correttezza, responsabilità, trasparenza, qualità e sostenibilità.

### 1.3. Destinatari

La **Politica Integrata si rivolge a tutti i soggetti** che operano con Necto Group o nell'interesse dell'organizzazione, inclusi amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, partner commerciali e tutti coloro che intrattengono rapporti professionali con la realtà aziendale.

Il rispetto dei principi contenuti nel presente documento rappresenta parte integrante delle responsabilità professionali dei destinatari e costituisce un elemento essenziale nelle relazioni interne ed esterne.

### 1.4. Valori aziendali

Necto Group opera nella commercializzazione di materiale elettrico, con un approccio orientato alla qualità, all'affidabilità, alla responsabilità e al miglioramento continuo.

Dalla documentazione disponibile emergono come valori aziendali fondamentali:

- la **qualità** e l'**affidabilità** dei prodotti, dei processi e dei servizi;
- l'**innovazione tecnologica** e lo sviluppo continuo delle competenze;
- la **centralità delle persone** e la valorizzazione del capitale umano;
- la **responsabilità sociale** e la **sostenibilità ambientale**;
- l'**integrità**, la **trasparenza** e la **correttezza** professionale;
- il **rispetto** delle normative vigenti e delle regole di mercato;
- l'**orientamento al cliente** e l'attenzione alla filiera.

Tali valori costituiscono il fondamento dell'identità aziendale e orientano lo sviluppo delle attività, la gestione della supply chain e le relazioni con il mercato nazionale e internazionale.

### 1.5. Principi generali di azione

L'azione aziendale di Necto Group si fonda sul rispetto della legalità, sulla tutela della reputazione e dell'affidabilità dell'organizzazione, sulla promozione di rapporti improntati a correttezza, fiducia e collaborazione e sull'integrazione progressiva di criteri ambientali, sociali e di governance nei processi decisionali e produttivi.

In tale contesto, il Gruppo promuove una cultura orientata all'etica, alla responsabilità individuale, alla prevenzione di comportamenti non conformi, al miglioramento continuo e alla creazione di valore nel lungo periodo. Qualità, innovazione e sostenibilità costituiscono quindi principi guida nello sviluppo delle attività aziendali e nelle relazioni con tutti gli interlocutori del Gruppo.

## 2. Politica Etica

Necto Group riconosce nella **legalità**, nell'**integrità**, nella **trasparenza** e nella **correttezza professionale** principi essenziali per lo svolgimento delle proprie attività e per la tutela della reputazione, della credibilità e dell'affidabilità aziendale.

L'organizzazione richiede che ogni rapporto professionale sia gestito secondo principi di correttezza, imparzialità, responsabilità e buona fede, promuovendo comportamenti coerenti con i valori aziendali e con gli standard etici adottati. Non sono ammessi comportamenti contrari ai principi di integrità e trasparenza, inclusi episodi di corruzione, frode, abuso di potere, favoritismi impropri, concorrenza sleale o pratiche commerciali scorrette e non trasparenti.

La presente sezione deve essere letta in coerenza con il **Codice Etico** di Necto Group, che rappresenta un riferimento espresso per i principi e le regole di comportamento adottati dall'organizzazione.

### 2.1. Rapporti con clienti e mercato

Necto Group sviluppa relazioni con clienti e stakeholder fondate su correttezza, affidabilità, trasparenza e professionalità, riconoscendo il valore della fiducia come elemento essenziale per la costruzione di rapporti solidi e duraturi.

Le attività commerciali sono svolte nel rispetto dei principi di libera concorrenza, correttezza negoziale e responsabilità professionale, promuovendo comportamenti etici e coerenti con i valori aziendali.

Particolare attenzione viene dedicata alla chiarezza delle comunicazioni e al rispetto degli impegni assunti, attraverso la diffusione di informazioni accurate, veritiere e comprensibili.

Non sono ammessi comportamenti o pratiche che possano risultare ingannevoli, scorrette o tali da compromettere la fiducia dei clienti o del mercato.

### 2.2. Rapporti con fornitori e partner

Necto Group riconosce il valore strategico della collaborazione con fornitori e partner commerciali, promuovendo relazioni fondate su affidabilità, correttezza e trasparenza.

La scelta dei partner avviene attraverso criteri oggettivi legati alla qualità, alla competenza professionale, all'affidabilità operativa e al rispetto delle normative applicabili, con crescente attenzione agli aspetti ambientali e sociali. L'organizzazione favorisce relazioni improntate alla fiducia reciproca, alla continuità e alla condivisione di standard coerenti con i principi del Codice Etico, incoraggiando comportamenti responsabili lungo tutta la supply chain.

Non sono ammessi comportamenti o pratiche che possano risultare ingannevoli, scorrette o tali da compromettere la fiducia dei fornitori e dei partner.

### 2.3. Riservatezza e protezione dei dati

Le informazioni aziendali, tecniche, commerciali e strategiche rappresentano un patrimonio di valore per Necto Group e devono essere trattate con la massima riservatezza e responsabilità.

Tutti i destinatari sono tenuti a proteggere le informazioni riservate e il know-how aziendale, a utilizzare correttamente strumenti e sistemi aziendali, a evitare divulgazioni non autorizzate e a rispettare le normative vigenti in materia di privacy e protezione dei dati personali.

Le informazioni acquisite nello svolgimento delle attività lavorative possono essere utilizzate esclusivamente per finalità professionali e nel rispetto delle autorizzazioni aziendali. Particolare attenzione viene dedicata alla gestione corretta e sicura dei dati, attraverso l'adozione di misure organizzative e tecniche finalizzate alla tutela delle informazioni e alla protezione della riservatezza.

### 2.4. Utilizzo dei beni aziendali

I beni, le risorse e gli strumenti aziendali devono essere utilizzati con responsabilità, correttezza e diligenza, esclusivamente per finalità connesse alle attività professionali e nel rispetto delle procedure interne adottate dall'organizzazione.

Particolare attenzione viene dedicata alla tutela del patrimonio materiale e immateriale aziendale, inclusi strumenti informatici, sistemi tecnologici, dati e informazioni riservate, al fine di garantirne un utilizzo sicuro, appropriato e coerente con gli interessi dell'organizzazione.

Ogni comportamento deve contribuire al mantenimento di elevati standard di efficienza, affidabilità e sicurezza, evitando utilizzi impropri, non autorizzati o potenzialmente dannosi per l'attività aziendale.

### 2.5. Comunicazione e tutela della reputazione aziendale

Necto Group tutela la propria reputazione attraverso comportamenti coerenti con i valori aziendali e promuove una comunicazione corretta, trasparente e responsabile.

Le comunicazioni verso l'esterno devono essere veritiere e accurate, chiare e comprensibili, coerenti con i principi aziendali e gestite esclusivamente dalle funzioni autorizzate.

Non è consentita la diffusione di informazioni false, fuorvianti o potenzialmente lesive dell'immagine, della reputazione o dell'affidabilità aziendale. La reputazione del Gruppo rappresenta un patrimonio strategico costruito nel tempo attraverso comportamenti etici, professionalità e relazioni basate su fiducia, correttezza e responsabilità.

### 2.6. Corruzione e concussione

Necto Group adotta un approccio improntato a integrità e trasparenza nello svolgimento delle attività operative e commerciali e non ammette comportamenti impropri riconducibili a pratiche corruttive e di abuso.

In tutti i rapporti professionali, interni ed esterni, i destinatari della presente Politica Integrata sono tenuti ad agire con correttezza, responsabilità, imparzialità e buona fede, evitando qualsiasi comportamento che possa compromettere la trasparenza delle decisioni o alterare la correttezza delle relazioni con clienti, fornitori, partner o altri interlocutori.

L'organizzazione promuove una cultura orientata all'etica e alla prevenzione di comportamenti non conformi ai principi del Codice Etico.

In tale quadro, non sono ammessi favori impropri, abusi di potere o condotte incompatibili con i principi di legalità e correttezza professionale.

### 2.7. Conflitto di interessi

Tutti i destinatari sono tenuti ad agire nell'interesse dell'organizzazione, evitando situazioni, comportamenti o attività che possano compromettere imparzialità, correttezza e trasparenza nelle decisioni professionali.

Le scelte operative e commerciali devono essere assunte in modo responsabile e indipendente, evitando condizioni in cui interessi personali o esterni possano influenzare le attività aziendali o interferire con gli obiettivi dell'organizzazione.

Eventuali situazioni potenzialmente riconducibili a un conflitto di interessi devono essere comunicate tempestivamente ai referenti aziendali competenti, al fine di garantirne una gestione corretta e trasparente.

### 2.8. Frode

Necto Group non ammette episodi di frode né comportamenti o pratiche che possano risultare ingannevoli, scorrette o tali da compromettere la fiducia dei clienti, del mercato, dei fornitori, dei partner o degli altri stakeholder.

Le attività commerciali e professionali devono essere svolte nel rispetto dei principi di correttezza negoziale, responsabilità professionale e trasparenza, anche attraverso la diffusione di informazioni accurate, veritiere e comprensibili.

L'organizzazione promuove comportamenti etici e coerenti con i propri valori, contrastando qualsiasi condotta che possa ledere la reputazione aziendale o alterare la correttezza dei rapporti interni ed esterni.

## 3. Politica Sociale

Necto Group riconosce l'importanza del benessere organizzativo e della qualità delle relazioni professionali quali elementi rilevanti per la crescita dell'organizzazione e per la valorizzazione delle persone.

In tale prospettiva, l'azienda promuove un contesto lavorativo fondato su rispetto reciproco, inclusione, collaborazione, responsabilità e attenzione alla persona, nella consapevolezza che il benessere nei luoghi di lavoro contribuisce alla qualità delle attività svolte, alla partecipazione delle persone e alla solidità dell'organizzazione nel tempo.

La Politica Sociale si integra con i principi espressi nelle sezioni dedicate ai diritti umani, alle pari opportunità, alla salute e sicurezza e alla gestione delle risorse umane, che ne costituiscono ambiti applicativi prioritari.

### 3.1. Diritti Umani

Necto Group riconosce il rispetto dei diritti umani come principio essenziale del proprio operare e promuove un modello organizzativo e relazionale fondato sulla dignità della persona, sul rispetto reciproco, sulla tutela dell'integrità fisica e morale e sulla valorizzazione di ogni individuo.

In coerenza con i valori aziendali espressi nella documentazione di riferimento e con i principi etici che guidano l'azione del Gruppo, Necto Group orienta la propria attività al rispetto dei diritti fondamentali della persona e dei principi fondamentali del lavoro riconosciuti in ambito internazionale, con particolare riferimento a:

- La **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** approvata e proclamata il 10 dicembre 1948 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite.
- Il **Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali** e il **Patto internazionale sui diritti civili e politici**, adottati dall'Assemblea delle Nazioni Unite nel 1966 ed entrati in vigore nel 1976; in Italia nel 1978.
- La **Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro** adottata dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) nel 1998 e le otto Convenzioni fondamentali.
- Le **Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità**.
- I **Cinque Standard di Condotta** elaborati nel 2017 dall'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Diritti Umani, per supportare le imprese nella lotta alle discriminazioni nei confronti delle persone lesbiche, gay, bisessuali, trans e intersessuali (LGBTI).

In tale prospettiva, il Gruppo promuove il rispetto della libertà e della dignità della persona, il rifiuto di ogni forma di discriminazione, coercizione, intimidazione, abuso o sfruttamento, nonché la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e il rispetto delle condizioni lavorative improntate a correttezza e responsabilità.

Necto Group non tollera comportamenti che possano ledere i diritti, la libertà, la sicurezza o la dignità delle persone e promuove relazioni professionali e organizzative basate su equità, correttezza, inclusione e responsabilità, sia all'interno dell'organizzazione sia nei rapporti con collaboratori, fornitori, partner e stakeholder.

Il rispetto dei diritti umani si riflette, in particolare, nell'attenzione alla tutela della persona, nella prevenzione delle discriminazioni e delle molestie, nella promozione della salute, sicurezza e formazione, nella valorizzazione delle competenze e nella costruzione di un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo. Necto Group incoraggia inoltre la diffusione di comportamenti coerenti con tali principi lungo la filiera e nei rapporti con i propri interlocutori, in coerenza con il proprio impegno alla correttezza, alla responsabilità sociale e alla sostenibilità.

### 3.2. Pari opportunità, dignità della persona e inclusione

Necto Group promuove pari opportunità e un ambiente di lavoro improntato a inclusione, rispetto della persona e tutela della dignità individuale.

Non sono tollerate discriminazioni legate a genere, età, nazionalità, religione, orientamento personale, condizioni fisiche o sociali, opinioni personali o politiche, così come qualsiasi forma di molestia, intimidazione o comportamento offensivo incompatibile con i valori aziendali.

Nel definire le linee guida e le azioni negli ambiti di intervento in tema di diversità ed inclusione, Necto Group si ispira ai principali fondamenti della nostra Costituzione Repubblicana e agli articoli:

- **Articolo 3 della Costituzione della Repubblica Italiana** «Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese».

- **Articolo 37 della Costituzione della Repubblica Italiana** «La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione».

Il CCNL allegato rafforza tale impostazione richiamando il valore di una cultura del lavoro equa, inclusiva e rispettosa della dignità della persona e affermando il diritto di tutti i lavoratori e le lavoratrici a non subire discriminazioni. La documentazione richiama inoltre il divieto di discriminazione retributiva di genere, il contrasto alle violenze di genere, il rispetto delle convinzioni etico-religiose compatibilmente con le esigenze organizzative e la valorizzazione delle capacità e competenze dei lavoratori con disabilità. In coerenza con tali principi, Necto Group considera la prevenzione di discriminazioni, molestie e comportamenti offensivi parte integrante della propria cultura aziendale e del proprio modello relazionale interno.

## 4. Politica delle Risorse Umane

Le persone rappresentano un elemento essenziale per la crescita, la solidità e lo sviluppo di Necto Group. L'organizzazione dedica particolare attenzione alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso della dignità individuale, capace di valorizzare competenze, professionalità e contributi personali.

La gestione delle risorse umane si fonda sui principi di rispetto reciproco, responsabilità, collaborazione e condivisione degli obiettivi aziendali, nella convinzione che la valorizzazione del capitale umano costituisca un fattore strategico per il miglioramento continuo e per la competitività nel tempo.

Per tutti gli aspetti relativi alla costituzione, gestione, svolgimento e cessazione del rapporto di lavoro, nonché per gli istituti economici e normativi applicabili, Necto Group fa riferimento al **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi – Conflavoro PMI, allegato alla documentazione, che costituisce il quadro di disciplina dei relativi istituti.**

In tale ambito rientrano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le previsioni riguardanti assunzione, periodo di prova, mansioni e inquadramento, orario di lavoro, ferie, permessi, congedi, trattamento economico, tutela della genitorialità, part-time, lavoro agile, aspettative, malattia, infortunio, preavviso, cessazione del rapporto, relazioni sindacali e ulteriori tutele contrattuali. Tali aspetti, pur rilevanti nella gestione complessiva delle persone, non vengono qui sviluppati analiticamente in quanto già disciplinati nel CCNL di riferimento.

### 4.1. Formazione, crescita professionale e sviluppo delle competenze

Necto Group promuove la formazione continua, la crescita professionale e lo sviluppo delle competenze tecniche e professionali, considerandoli fattori strategici per il miglioramento delle attività e per il rafforzamento della competitività aziendale.

Lo sviluppo costante del know-how tecnico, commerciale e organizzativo, unitamente all'aggiornamento professionale, contribuisce al consolidamento della qualità dei processi e alla capacità dell'organizzazione di affrontare l'evoluzione del mercato e della filiera di approvvigionamento.

Il CCNL di riferimento richiama ulteriori strumenti collegati alla formazione, allo sviluppo professionale, al diritto allo studio e ai percorsi di qualificazione, che costituiscono parte del quadro complessivo di riferimento per la gestione delle persone.

A livello operativo, Necto Group si avvale inoltre di un **piano formativo Sez. 6 Mod. 05**, quale strumento di tracciamento e monitoraggio dei corsi sostenuti, a supporto della gestione ordinata delle attività formative e della registrazione dei percorsi svolti.

### 4.2. Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori

La tutela della salute, della sicurezza e del benessere delle persone rappresenta una **priorità fondamentale** per Necto Group ed è parte integrante della cultura aziendale e dei processi organizzativi.

L'attenzione verso la prevenzione dei rischi e la protezione delle persone guida quotidianamente le attività operative, con l'obiettivo di garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e conformi alle normative vigenti. In tale prospettiva, l'impegno aziendale si esprime attraverso:

- la diffusione di comportamenti responsabili e consapevoli;

- la promozione della cultura della sicurezza sul lavoro;
- la formazione continua e l'aggiornamento professionale;
- l'adozione di procedure preventive e misure di controllo adeguate;
- il miglioramento continuo dei processi aziendali in materia di salute e sicurezza.

A supporto della gestione della salute e sicurezza sul lavoro, Necto Group adotta e mantiene il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, quale strumento di riferimento per l'identificazione, la valutazione e il presidio dei rischi presenti nei contesti operativi aziendali.

Il CCNL adottato conferma la centralità della sicurezza sul luogo di lavoro, della tutela della salute, della formazione e del rispetto dell'ambiente, richiamando inoltre il ruolo delle rappresentanze dei lavoratori per la sicurezza, degli strumenti di prevenzione e dei modelli di organizzazione e gestione in materia di salute e sicurezza.

Tutti i collaboratori sono tenuti a rispettare le procedure aziendali, a utilizzare correttamente strumenti e dispositivi di protezione e a contribuire attivamente alla prevenzione dei rischi e alla sicurezza dell'ambiente di lavoro.

## 5. Politica Ambientale

Necto Group opera con attenzione agli impatti ambientali delle proprie attività e promuove una gestione responsabile ed efficiente delle risorse, nella consapevolezza che sostenibilità ambientale e crescita economica rappresentano elementi strettamente connessi.

Necto Group orienta pertanto la propria azione alla prevenzione e alla riduzione degli impatti ambientali, al miglioramento continuo delle performance ambientali e alla diffusione di comportamenti responsabili nei propri contesti operativi e lungo la filiera.

### 5.1. Consumo energetico

Tra gli impegni ambientali espressi nella documentazione disponibile, Necto Group promuove l'efficienza energetica quale leva di gestione responsabile delle risorse e di miglioramento delle performance ambientali.

L'organizzazione orienta la propria azione alla riduzione degli sprechi e all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, nonché al monitoraggio e alla progressiva riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività. In tale ambito, il miglioramento continuo costituisce un criterio di riferimento per l'evoluzione delle performance ambientali e per l'efficientamento dei processi.

A supporto di tali obiettivi, risultano inoltre presenti **istruzioni operative finalizzate alla riduzione dei consumi energetici**, quale strumento di indirizzo per l'adozione di comportamenti coerenti con un utilizzo responsabile ed efficiente delle risorse energetiche.

### 5.2. Rifiuti

Necto Group promuove una gestione responsabile delle risorse e orienta le proprie attività alla **riduzione degli sprechi** e degli impatti ambientali connessi ai processi aziendali.

In tale prospettiva, risultano presenti **istruzioni operative** finalizzate alla riduzione dei rifiuti, al riutilizzo degli imballi e alla corretta differenziazione, a supporto di comportamenti coerenti con i principi di responsabilità ambientale e miglioramento continuo.

Tali strumenti contribuiscono a rafforzare l'attenzione dell'organizzazione verso la prevenzione degli impatti ambientali, la gestione più efficiente dei materiali e la diffusione di pratiche operative responsabili nei contesti aziendali.

### 5.3. Miglioramento continuo e sensibilizzazione

Necto Group favorisce il miglioramento continuo delle performance ambientali e promuove la sensibilizzazione di collaboratori, fornitori e partner sui temi ESG, incoraggiando comportamenti responsabili lungo la supply chain.

L'approccio ambientale del Gruppo si inserisce quindi in una visione più ampia di sviluppo responsabile, nella quale la sostenibilità non costituisce un elemento separato, ma un principio integrato nei processi decisionali, organizzativi e relazionali.

## 6. Qualità e l'Innovazione

Creatività, innovazione e dinamicità costituiscono elementi basilari nel contesto in cui Necto Group opera. Tali caratteristiche favoriscono l'apertura ai cambiamenti del mercato e la capacità di rispondere con tempestività ed efficacia alle esigenze dei clienti.

La qualità rappresenta un valore strategico per Necto Group e costituisce un elemento centrale nello sviluppo delle attività aziendali e delle relazioni con clienti e partner.

L'organizzazione promuove una cultura orientata al miglioramento continuo, all'innovazione tecnologica e all'affidabilità dei processi, con l'obiettivo di garantire elevati standard qualitativi, efficienza operativa e soluzioni in linea con le esigenze del mercato.

In coerenza con la propria Politica per la Qualità, particolare attenzione è dedicata all'orientamento al cliente, alla sicurezza e affidabilità dei prodotti e dei servizi, alla valorizzazione del know-how tecnico e allo sviluppo costante di competenze, tecnologie e processi aziendali. L'innovazione rappresenta un elemento distintivo dell'identità aziendale e contribuisce allo sviluppo di soluzioni efficienti, sostenibili e orientate all'evoluzione del mercato e della filiera di fornitura.

La presente politica viene inoltre riesaminata periodicamente, in occasione dei riesami del sistema di gestione per la Qualità, congiuntamente agli obiettivi aziendali e, ove necessario, aggiornata o rivista.

## 7. Politica di Approvvigionamento Sostenibile

Necto Group riconosce l'approvvigionamento come un ambito strategico per la qualità dei prodotti commercializzati, per la continuità operativa e per la propria responsabilità sociale e ambientale. In considerazione della natura dell'attività aziendale, basata sulla commercializzazione di materiale elettrico acquistato in diversi contesti geografici a livello mondiale, il corretto funzionamento della filiera di fornitura assume un rilievo particolarmente elevato.

In tale contesto, eventuali criticità nella catena di approvvigionamento possono incidere in modo significativo sulla disponibilità dei prodotti, sulla qualità, sull'affidabilità dei processi e sulla capacità dell'organizzazione di rispondere con continuità alle esigenze del mercato e dei clienti. Per tale ragione, Necto Group promuove una politica di approvvigionamento orientata non solo a criteri di sostenibilità, ma anche alla costruzione di relazioni di fornitura solide, trasparenti e affidabili.

L'organizzazione considera l'approvvigionamento sostenibile non solo eticamente corretto, ma anche uno strumento essenziale per promuovere azioni e comportamenti responsabili lungo la catena di fornitura, nella consapevolezza che la sostenibilità richiede attenzione agli aspetti ambientali e sociali che possono essere valutati lungo l'intero processo di approvvigionamento.

La filosofia di Necto Group si fonda su relazioni con i fornitori basate su reciproca fiducia e collaborazione, integrate da una crescente attenzione agli elementi che possono influire sulla sostenibilità, sull'affidabilità della filiera e sulla qualità dei prodotti.

### 7.1. Principi generali

L'approccio di Necto Group all'approvvigionamento si fonda su:

- relazioni con i fornitori basate su reciproca fiducia e collaborazione;
- integrazione di criteri di sostenibilità nel processo di scelta e valutazione del fornitore;
- attenzione agli aspetti ambientali e sociali lungo la catena di approvvigionamento;
- promozione di comportamenti etici, trasparenti e responsabili nella filiera;
- collaborazione con i fornitori nella ricerca di soluzioni sostenibili e nel miglioramento continuo;
- attenzione alla solidità e all'affidabilità della catena di fornitura, in considerazione della rilevanza strategica dell'approvvigionamento per la continuità del business.

### 7.2. Criteri di selezione e valutazione dei fornitori

Necto Group orienta la propria strategia di approvvigionamento alla selezione di fornitori che possano contribuire alla qualità dei prodotti, a buoni livelli di efficienza e alla costruzione di relazioni durature nel tempo.

L'organizzazione si pone come obiettivi:

- includere criteri di sostenibilità nel processo di scelta del fornitore;

- dare precedenza a fornitori che abbiano adottato politiche di sostenibilità e di tutela dei lavoratori e delle lavoratrici;
- privilegiare fornitori che adottino strumenti idonei a prevenire e ridurre discriminazioni, corruzione e abusi;
- verificare le politiche di sostenibilità dei fornitori attraverso l'esame della documentazione disponibile, dei rapporti di sostenibilità e del Codice Etico;
- privilegiare, ove possibile, fornitori che operino nel territorio o ad esso collegati, al fine di ottimizzare i trasporti e ridurre l'impatto ambientale connesso alla movimentazione delle merci;
- richiedere informazioni sulle percentuali di materiale riciclato utilizzato nei processi produttivi, in un'ottica di collaborazione e miglioramento della sostenibilità.

In considerazione della struttura internazionale della filiera, tali criteri assumono inoltre rilievo nella prospettiva di rafforzare la consapevolezza dell'organizzazione rispetto agli impegni, alle pratiche e all'affidabilità dei propri fornitori.

Allo scopo di raggiungere gli obiettivi sopra descritti, Necto Group ha redatto il **Codice di Condotta del fornitore**, un documento sottoscritto da tutti i fornitori che riporta i requisiti inerenti a temi sociali, ambientali ed etici da rispettare.

#### 7.2.1. Requisiti etici, sociali e ambientali della filiera

All'interno del codice di condotta, Necto Group richiama l'importanza del rispetto dei diritti umani, delle diversità, di condizioni di lavoro dignitose, della salute e sicurezza sul lavoro, dell'assenza di sfruttamento, lavoro minorile e lavoro forzato, nonché del rispetto degli orari di lavoro e di una giusta retribuzione. Allo stesso tempo, viene attribuita rilevanza alla riduzione dell'impatto ambientale delle lavorazioni e dei materiali riferiti agli approvvigionamenti, all'ottimizzazione delle risorse energetiche, alla riduzione degli sprechi, all'utilizzo consapevole delle materie prime, alla promozione della circolarità dei prodotti e alla gestione responsabile dei rifiuti e delle possibili fonti di inquinamento.

I fornitori sono inoltre chiamati a operare in modo etico e trasparente, evitando pratiche corruttive, conflitti di interesse e altre condotte non coerenti con i principi di correttezza e responsabilità. Per Necto Group, tali aspetti rappresentano elementi rilevanti anche ai fini della costruzione di rapporti di fornitura affidabili e coerenti con i valori aziendali, specialmente in un contesto di approvvigionamento distribuito su scala internazionale.

Necto Group promuove inoltre il monitoraggio della conformità a tali requisiti attraverso strumenti di verifica documentale, confronto con i fornitori e momenti di valutazione coerenti con la documentazione di riferimento disponibile.

## 8. Attuazione della Politica Integrata

Necto Group promuove la diffusione della presente Politica Integrata presso dipendenti, collaboratori, fornitori, partner e stakeholder, incoraggiandone il rispetto e l'applicazione concreta nelle attività quotidiane.

L'organizzazione favorisce la segnalazione di eventuali comportamenti non conformi ai principi richiamati nel presente documento attraverso appositi canali di segnalazione, garantendo riservatezza, correttezza e tutela delle persone coinvolte.

Il mancato rispetto delle disposizioni e dei principi contenuti nella presente Politica Integrata può comportare l'adozione di provvedimenti coerenti con le normative vigenti, con i regolamenti aziendali e con i rapporti contrattuali applicabili.

La presente Politica Integrata costituisce un riferimento generale per lo sviluppo responsabile, sostenibile e trasparente di Necto Group e si coordina con il Codice Etico e con le ulteriori politiche e strumenti organizzativi richiamati nella documentazione aziendale disponibile.

## 9. Disposizioni finali

Attraverso la presente Politica Integrata, Necto Group conferma il proprio impegno verso qualità, innovazione, sostenibilità, integrità e valorizzazione delle persone, promuovendo un modello aziendale orientato alla crescita, alla responsabilità e al miglioramento continuo.

Il rispetto dei principi qui richiamati costituisce un elemento essenziale per consolidare la fiducia degli stakeholder, rafforzare la reputazione aziendale e sostenere nel tempo la crescita e l'affidabilità di Necto Group nel mercato nazionale e internazionale.

La presente Politica Integrata è soggetta a riesame periodico da parte della Direzione e può essere aggiornata o revisionata in relazione all'evoluzione dell'organizzazione, del contesto operativo, della documentazione interna di riferimento e degli obiettivi aziendali.